

DEMO

Bewerbungsmappe

SAP-Integrationsspezialist - Schwerpunkt SAP BTP (w/m/d)

Hamburger Energiewerke GmbH

FIKTIVES NEGATIVBEISPIEL - NUR WORKSHOP-DEMO

Kandidat	Max Berger
Profil	SAP / IT / Cloud / bisschen alles
Standort	Dortmund, Hamburg vielleicht, remote waere besser
Erfahrung	Viele Jahre IT, SAP ab und zu
Verfuegbarkeit	sofort oder spaeter, je nach Gehalt
Demo-Hinweis	Bewusst schlechte Bewerbung mit typischen Red Flags

Hinweis: Alle Namen, Arbeitgeber, Daten und Nachweise sind fiktiv. Dieses Dokument ist ein Negativbeispiel und darf nicht als echte Bewerbung verwendet werden.

Inhaltsverzeichnis

- 1 Anschreiben
- 2 Lebenslauf
- 3 Kompetenzprofil und Fit zur Stelle
- 4 Projektportfolio
- 5 Anlagenverzeichnis
- 6 Arbeitszeugnis ChaosTech GmbH
- 7 Arbeitszeugnis IT4Energy AG
- 8 Abschlusszeugnis
- 9 Zertifikate und Weiterbildungen
- 10 Recruiter-Notizen zum Negativbeispiel

Ziel der Negativ-Demo

- Zeigen, wie eine Bewerbung trotz vieler Seiten fachlich schwach wirken kann.
- Typische Fehler sichtbar machen: falscher Arbeitgeberbezug, oberflächliche Buzzwords, Widersprüche, fehlende Belege, irrelevante Informationen und schlechte Priorisierung.
- Gegenbeispiel zur idealen Demo-Bewerbung für dieselbe Stelle.

Fehlerprofil dieser Mappe

- Anschreiben ist generisch, teilweise unpassend und spricht falsche Motivation an.
- Lebenslauf nennt viele Begriffe, aber keine belastbaren Ergebnisse oder Verantwortlichkeiten.
- BTP, Global Account, Cloud ALM, Monitoring und S/4HANA werden kaum oder widersprüchlich belegt.
- Zeugnisse und Zertifikate wirken schwach, veraltet oder nicht passend.
- Die Unterlagen sind zu lang, aber inhaltlich dünn.

1. Anschreiben

Max Berger
Irgendwo 12
44137 Dortmund
max.power99@example-demo.de
+49 151 0000 0000

Hamburger Energiewerke GmbH
Personalabteilung
Hamburg

Dortmund, 03. Mai 2026

Bewerbung als SAP-BTP-Spezialist / irgendwas mit Integration

Sehr geehrte Damen und Herren,

hiermit bewerbe ich mich auf die von Ihnen ausgeschriebene Stelle, weil ich schon lange einen sicheren Job suche und mir Energieversorger als Arbeitgeber stabil erscheinen. Ihre Anzeige habe ich nicht im Detail gelesen, aber SAP und Cloud passen grundsatzlich zu meinem Profil.

Ich habe in verschiedenen IT-Projekten mitgewirkt und kenne mich mit SAP, Azure, Tickets, Schnittstellen, Excel, Teams und allgemeinen IT-Themen gut aus. SAP BTP ist aus meiner Sicht ein wichtiges Zukunftsthema. Ich habe mich damit bereits beschaeftigt und bin sicher, dass ich mich schnell einarbeiten kann. In meiner aktuellen Position war ich auch gelegentlich in Meetings zu BTP dabei.

Besonders interessant finde ich an Ihrer Firma die guten Benefits, Homeoffice und die 37-Stunden-Woche. Ausserdem moechte ich mich beruflich verbessern, da ich in meiner bisherigen Rolle nicht immer die richtigen Aufgaben bekommen habe. Ich arbeite gerne eigenstaendig, wenn klare Anweisungen vorliegen.

Ich bringe sehr viel Motivation mit und kann praktisch alles lernen. Meine Gehaltsvorstellung liegt bei 98.000 EUR, ist aber verhandelbar, wenn das Gesamtpaket stimmt. Ein Umzug nach Hamburg kommt nur in Frage, wenn die Kosten uebernommen werden und ausreichend Remote-Arbeit moeglich ist.

Ich freue mich, wenn Sie mich einladen, damit wir alles Weitere besprechen koennen.

Mit freundlichen Gruessen
Max Berger

Bewusst eingebaute Schwachstellen

- Kein konkreter Bezug zu den Aufgaben der Rolle: Global Account, Ressourcen, Guidelines, Monitoring, Troubleshooting und Dienstleistersteuerung fehlen.
- Fokus auf Benefits statt fachliche Motivation.
- Unprofessionelle E-Mail-Adresse und unpraeziser Betreff.
- Der Satz „Anzeige nicht im Detail gelesen“ waere ein klarer Ausschlussimpuls.
- Gehalts- und Remote-Forderungen stehen zu frueh und ohne Gegenwert im Text.

2. Lebenslauf

Name	Max Berger
Geburtsdatum	14.03.1990
Wohnort	Dortmund - Hamburg eventuell, kommt drauf an
E-Mail	max.power99@example-demo.de
Telefon	+49 151 0000 0000
LinkedIn/Xing	nicht gepflegt / auf Anfrage
Kurzprofil	IT-Generalist mit Interesse an SAP, Cloud und Management. Ich suche eine Stelle mit Entwicklungspotenzial, guten Benefits und moeglichst wenig Reiseanteil.

Berufserfahrung

04/2023 - heute SAP Cloud Spezialist

ChaosTech Consulting GmbH, Bochum

- Verschiedene Aufgaben in SAP und Cloud.
- Teilnahme an BTP-Terminen.
- Tickets bearbeitet, wenn Zeit war.
- Mitwirkung bei Schnittstellen, Details siehe Projekt.
- Kontakt mit Kunden und internen Leuten.

09/2021 - 03/2023 IT Consultant / Projektmanager

DigitalWerk24 GmbH, Dortmund

- Projektunterstuetzung in agilen Teams.
- Jira, Confluence, Excel, PowerPoint.
- SAP war manchmal Thema, aber nicht Hauptaufgabe.
- Grundlagen Cloud und Security.

07/2017 - 08/2021 Junior SAP Mitarbeiter

IT4Energy AG, Essen

- SAP PI/PO und Schnittstellen im Team.
- Dokumentation, Tests und Fehlerlisten.
- Keine Hauptverantwortung, eher Zuarbeit.
- BTP wurde gegen Ende erwaehnt.

2015 - 2017 Werkstudent

RuhrDigital Services GmbH, Dortmund

- Diverse IT-Aufgaben.
- Support, Tickets, Ablage, Tabellen.

Ausbildung

- 2012 - 2017 M.Sc. Wirtschaftsinformatik, TU Dortmund, Note 2,9, Thema: IT-Projekte in Unternehmen
- 2009 - 2012 B.Sc. Wirtschaftsinformatik, FH Münster, Note 3,0
- 2006 - 2009 Ausbildung Fachinformatiker Systemintegration, Abschluss vorhanden

Technische Kenntnisse

SAP SAP allgemein, bisschen S/4HANA, PI/PO, BTP Basics,

NEGATIVBEISPIEL - Fiktive Workshop-Demo - keine echte Bewerbung
SuccessFactors gehoert

Integration	REST/SOAP schon gesehen, APIs, Schnittstellen, XML, JSON
Cloud	Azure Grundlagen, SAP Cloud, Cloud allgemein
Tools	Jira, Confluence, Excel, Teams, Outlook
Programmiersprachen	Java Grundlagen, Python Tutorial, Groovy mal gelesen
Sprachen	Deutsch gut, Englisch ok, kann mich verstaendigen

Bewusst eingebaute Schwachstellen

- Rollen sind unklar und nicht auf die ausgeschriebene Systemverantwortung ausgerichtet.
- Keine Zahlen, keine Ergebnisse, keine Projektwirkung.
- SAP BTP bleibt oberflaechlich; konkrete Services fehlen.
- Englisch ist nur „ok“, obwohl sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse erwartet werden.
- Die letzten Rollen zeigen eher kurze Stationen und unscharfe Verantwortlichkeiten.

3. Kompetenzprofil und Fit zur Stelle

Anforderung aus der Rolle	Angabe im Profil	Recruiter-Wirkung
SAP BTP Expertise und Systemverantwortung	BTP Basics, Teilnahme an Meetings	Nicht ausreichend belegt
Global Account, Ressourcen und Services	Keine konkrete Erfahrung genannt	Kritische Luecke
BTP-Strategie und Guidelines	„Kann ich lernen“	Zu wenig Senioritaet
Cloud-/On-Premise-Integration	Schnittstellen im Team gesehen	Unklarer eigener Beitrag
Monitoring, Fehleranalyse, Troubleshooting	Tickets bearbeitet, Details fehlen	Betriebsfit unklar
S/4HANA Transformation	S/4HANA gehoert / war im Umfeld	Nicht belastbar
Deutsch und Englisch sehr gut	Deutsch gut, Englisch ok	Formale Anforderung nicht erfuehlt
Cloud ALM, Jira, HANA	Jira ja, Rest nicht sicher	Nur teilweise passend

Selbsteinschaetzung des Kandidaten

- SAP BTP: 8/10, weil ich weiss, wofuer es ungefaehr genutzt wird.
- Integration Suite: 7/10, da ich Screenshots und Demos gesehen habe.
- Monitoring: 6/10, Tickets sind mir bekannt.
- Fachbereichskommunikation: 9/10, wenn Anforderungen klar formuliert sind.
- Strategie: 8/10, ich habe viele Ideen.

Bewusst eingebaute Schwachstellen

- Selbsteinschaetzung widerspricht Nachweisen.
- Viele Anforderungen werden mit Lernbereitschaft statt Erfahrung beantwortet.
- Kein belastbarer Beleg fuer Owner-, Architektur- oder Betriebsverantwortung.
- Die Tabelle macht den fehlenden Fit eher sichtbarer als besser.

4. Projektportfolio

Zeitraum	Projekt	Rolle	Ergebnis / Problem
2025 - 2026	BTP Projekt - Name unbekannt	Teilnehmer	In Meetings dabei gewesen; Protokolle gelesen; unklar, ob produktiv umgesetzt.
2024	API Thema	Mitarbeit	Einige API-Begriffe kennengelernt; Postman benutzt; Ergebnis offen.
2023	S/4HANA Transformation	Teilprojekt / Support	Unterstützung bei Excel-Liste mit Schnittstellen; technische Details lagen beim Architekten.
2021 - 2022	Cloud Migration	Consultant	Cloud war Zielbild; konkrete Aufgabe war Ticketpflege und Abstimmung.
2019 - 2021	PI/PO Betrieb	Junior	Tests und Dokumentation; Fehlerlisten erstellt.

Beispielhafte Deliverables

- Excel-Liste mit offenen Punkten, teilweise gepflegt.
- Meetingnotizen zu SAP BTP.
- PowerPoint mit allgemeinen Cloud-Vorteilen.
- Ticketübersicht fuer Schnittstellentests.
- Unvollständige Dokumentation eines API-Beispiels.

Bewusst eingebaute Schwachstellen

- Projektrollen sind passiv: Teilnehmer, Mitarbeit, Support.
- Ergebnisse sind nicht messbar und teils offen.
- Keine produktive Verantwortung fuer Integrationen.
- Kein Nachweis fuer Architekturentscheidungen, Security, Governance oder Betrieb.

5. Anlagenverzeichnis

Anlage	Inhalt	Problem im Negativbeispiel
A1	Arbeitszeugnis ChaosTech Consulting GmbH	Nur durchschnittliche Bewertung, keine BTP-Ownership
A2	Arbeitszeugnis IT4Energy AG	Zuarbeit statt Verantwortung
A3	Abschlusszeugnis	Noten mittelmaessig, Module wenig passend dargestellt
A4	Onlinekurs SAP BTP Basics	Kein offizielles Zertifikat
A5	Teilnahmebescheinigung Agile Basics	Nicht relevant fuer Kernanforderungen
A6	Azure Grundlagen Kurs	Abgelaufen/unklar

Alle Anlagen sind fiktiv und bewusst als schwache Nachweise gestaltet.

6. Arbeitszeugnis - ChaosTech Consulting GmbH

FIKTIVES MUSTERDOKUMENT - NUR WORKSHOP-DEMO

Herr Maximilian Berger war vom 01. April 2023 bis zum 31. August 2026 als SAP Cloud Spezialist in unserem Unternehmen beschaeftigt.

Er wurde in verschiedenen Projekten eingesetzt und unterstuetzte Teams bei allgemeinen SAP- und Cloud-Themen. Zu seinen Aufgaben gehoerten Ticketpflege, Abstimmungen, Dokumentation sowie gelegentliche Mitarbeit in technischen Workshops.

Herr Berger zeigte Interesse an SAP BTP und arbeitete sich in einzelne Themen ein. Komplexe Architektur- und Betriebsfragen bearbeitete er nach Anleitung. Bei zeitkritischen Aufgaben war eine engere Abstimmung erforderlich.

Seine Arbeitsergebnisse entsprachen im Allgemeinen unseren Erwartungen. Sein Verhalten gegenueber Vorgesetzten, Kollegen und Kunden war insgesamt korrekt.

Herr Berger verlaesst unser Unternehmen auf eigenen Wunsch. Wir wuenschen ihm fuer die Zukunft alles Gute.

Recruiter-Wirkung

- „Im Allgemeinen unseren Erwartungen“ entspricht keiner starken Leistungsbeurteilung.
- „Nach Anleitung“ widerspricht einer Senior-/Owner-Rolle.
- BTP wird nur als Interesse beschrieben, nicht als Verantwortung.
- Keine Aussagen zu Global Account, Integration Suite, Monitoring oder S/4HANA.

7. Arbeitszeugnis - IT4Energy AG

FIKTIVES MUSTERDOKUMENT - NUR WORKSHOP-DEMO

Herr Maximilian Berger war vom 01. Juli 2017 bis zum 31. August 2021 als Junior SAP Mitarbeiter bei der IT4Energy AG taetig.

Er unterstuetzte bei Tests, Dokumentation und Fehlerlisten im Umfeld SAP PI/PO. Im Kundenkontakt wurde Herr Berger punktuell eingebunden. Technische Konzepte wurden durch erfahrene Kollegen erstellt.

Herr Berger war motiviert und bemueht, sich in neue Themen einzuarbeiten. Seine Aufgaben erledigte er mit wechselnder Selbststaendigkeit. Bei komplexen Schnittstellen benoetigte er regelmaessig fachliche Ruecksprache.

Herr Berger erledigte die ihm uebertragenen Aufgaben zu unserer Zufriedenheit. Sein Verhalten war einwandfrei.

Wir wuenschen ihm weiterhin viel Erfolg.

Recruiter-Wirkung

- „Bemueht“ ist im Zeugniscode kritisch.
- „Zu unserer Zufriedenheit“ ist durchschnittlich bis schwach.
- Keine Entwicklung zur eigenstaendigen Integrationsverantwortung sichtbar.
- Fruehe SAP-Erfahrung ist vorhanden, aber nicht seniorig belegt.

8. Abschlusszeugnis - Auszug

Abschluss	Note	Relevanzproblem
M.Sc. Wirtschaftsinformatik, TU Dortmund	2,9	Kein klarer Schwerpunkt auf Enterprise Integration oder BTP
B.Sc. Wirtschaftsinformatik, FH Münster	3,0	Grundlagen vorhanden, aber nicht differenzierend
Ausbildung Fachinformatiker Systemintegration	Bestanden	Lange her; fuer Senior-BTP-Rolle kaum tragend

9. Zertifikate und Weiterbildungen

Nachweis	Datum	Status	Problem
SAP BTP Basics - Onlinekurs	2022	Teilnahme	Kein offizieller Zertifizierungsnachweis
SAP Integration Suite Webinar	2023	Teilnahme	Kein praktischer Kompetenznachweis
Scrum Crashkurs	2020	Teilnahme	Fuer Stelle nur begrenzt relevant
Azure Fundamentals Vorbereitung	2021	nicht abgeschlossen	Unklarer Wert
Englischkurs B2	2016	abgelaufen/alt	Sehr gute Englischkenntnisse nicht belegt

10. Recruiter-Notizen zum Negativbeispiel

Diese Seite ist nicht Teil einer echten Bewerbung. Sie dient der Workshop-Auswertung.

Kategorie	Problem	Mögliche Wirkung im Recruiting
Anschreiben	Generisch, falscher Fokus auf Benefits, keine Stellenanalyse	Motivation wirkt schwach
Fachlicher Fit	BTP nur oberflächlich, keine Global-Account-Erfahrung	Kernanforderung nicht belegt
Seniorität	Viele passive Formulierungen: teilgenommen, unterstützt, gesehen	Zu junior fuer Systemverantwortung
Betrieb	Monitoring, Troubleshooting und Runbooks fehlen	Risiko fuer Applikationsmanagement
Kommunikation	Englisch nur ok, Standortbedingungen fordernd	Passung zum Team fraglich
Nachweise	Zeugnisse durchschnittlich, Zertifikate schwach	Unterlagen stuetzen Profil nicht
Form	Dopplungen, unklare Begriffe, unprofessionelle E-Mail	Sorgfalt zweifelhaft

Didaktischer Nutzen

- Die Bewerbung zeigt, dass Seitenumfang keine Substanz ersetzt.
- Viele Buzzwords ohne konkreten Eigenanteil wirken schwach.
- Der Abgleich mit Muss-Anforderungen ist wichtiger als allgemeine Motivation.
- Zeugnisse und Zertifikate sollten die Kernstory stuetzen; hier tun sie es gerade nicht.
- Eine schlechte Bewerbung kann trotzdem formal vollstaendig sein.